

.COMMIT

KARRIERE MIT CSC

CSC





PASSEN SIE ZU UNS?

Sie wollen sich weiterentwickeln und Ihr Potenzial entfalten? Sie interessieren sich für Kundinnen und Kunden, Menschen und Organisationen, Prozesse und IT?

Dann passen Sie zu uns. Passen wir zu Ihnen?

Als eines der weltweit führenden IT-Beratungs- und Dienstleistungsunternehmen engagieren wir uns für unsere Kunden: Wir helfen ihnen beim Einsatz moderner Informationstechnologie. Wir betreiben ihre Rechenzentren und betreuen ihre Systeme sowie ihre Infrastruktur. Wir beraten sie bei der Geschäftsprozessoptimierung und bei der Standardisierung ihrer Tools. Mit unserer Unterstützung können sich Unternehmen auf ihre Kernprozesse konzentrieren, ihre Zusammenarbeit mit Partnern und Kunden optimieren sowie ihre betrieblichen Abläufe verbessern.

Unser Team besteht aus rund 90.000 Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern weltweit. Als CSC in Deutschland gehören wir zur CSC Central Region. Von hier aus arbeiten wir eng mit unserem Headquarter in London zusammen und sind durch zahlreiche interessante Projekte eng mit unseren Kolleginnen und Kollegen aus CSC Corporate vernetzt.

Wir haben uns zum Ziel gesetzt, einer der führenden Arbeitgeber zu werden. Dafür bringen wir einige wichtige Voraussetzungen mit. Bei uns stehen innovative Führungsprinzipien, Mitarbeiterentwicklung, moderne Arbeitsbedingungen und soziale Verantwortung im Mittelpunkt. Vielleicht passen wir zu Ihnen, weil wir Führung ernst nehmen, uns und unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter im Sinne der Unternehmensziele fördern, ein interessantes Arbeitsumfeld bieten und ein sozial verantwortlicher Arbeitgeber sind. In enger Abstimmung mit unseren Kolleginnen und Kollegen aus den Bereichen Sales und Delivery haben wir einen Fahrplan erarbeitet, mit dem wir unseren Zielen jedes Geschäftsjahr einen Schritt näher kommen.

Passen wir zu Ihnen?

Dann melden Sie sich! Kommen Sie zu uns und engagieren Sie sich mit uns für eine erfolgreiche Entwicklung von CSC.

Wir freuen uns auf Sie!
Peter Schmidt

Geschäftsführer Personal und Recht

ZUSAMMENARBEIT IST UNS WICHTIG



SO DENKEN WIR

Wir entwickeln uns kontinuierlich weiter zum führenden Arbeitgeber für hochwertige internationale branchen- und prozessorientierte Beratungs-, Transformations- und Betriebsdienstleistungen auf der Basis von Informationstechnologie. Im Zusammenwirken zwischen Führungskräften, unseren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern und unseren Kunden liegt der Schlüssel für die Zukunftssicherung und Weiterentwicklung unseres Unternehmens. Um dieses Ziel zu erreichen, bedarf es eines hohen Maßes an Verantwortungsbereitschaft aller Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sowie eines flexiblen Umgangs mit Veränderungen.

Wir verstehen Zusammenarbeit als ein Miteinander auf Augenhöhe. Dies fördert Vertrauen und gegenseitige Wertschätzung, aber auch Initiative und Freude an der Arbeit. Unsere Geschäftsleitung und Führungskräfte haben sich persönlich verpflichtet, gemeinsam entwickelte Grundwerte und Führungsleitlinien konsequent zu verwirklichen. Damit bleibt die Führungsleistung nachvollziehbar und bietet Orientierung für unser Verhalten, unsere Einstellung sowie für unseren Arbeitsstil. Wir werden uns hieran messen lassen. Nur so ist Führung wirkungsvoll und leistet einen wesentlichen Beitrag zum Unternehmenserfolg.

UNSERE ÜBERZEUGUNG DAHINTER

Der internationale CSC-Verhaltenskodex lautet „Integrity, Initiative, Excellence, Client Focus, Respect und Diversity“. An diesen Grundsätzen orientieren wir uns auch bei CSC in Deutschland. Wir leben sie bereits im Ansatz in unserem Alltag. Unser Wunsch: Sie sollen auch künftig kontinuierlich umgesetzt werden.

Ausführliche Informationen zu den Grundwerten und Führungsleitlinien von CSC können Sie jederzeit gerne auf der Internetseite www.de.csc.com in der Rubrik „Über uns“ nachlesen.



WIR SIND EIN TEAM - NICHT NUR BEIM KUNDEN

Teamorientierung schreiben wir bei CSC groß. Denn nur im Miteinander sind wir beim Kunden erfolgreich. Und auch nur wenn wir im Unternehmen über Teams und Einheiten hinweg an einem Strang ziehen, schaffen wir eine Unternehmenskultur, die jeden zum Einsatz motiviert. Wir wissen, dass zufriedene Kunden zu emotional gebundenen Kunden werden müssen. Und diese gebundenen Kunden kommen von engagierten Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern, die wie wir stolz darauf sind, bei CSC zu arbeiten. Unser Erfolg basiert darauf, dass wir Rat und Unterstützung bei allen Kolleginnen und Kollegen suchen. Wir kennen unsere täglichen Herausforderungen. Wir bringen uns im Team gemeinsam voran und fordern unsere Führungskräfte. Wir sind vernetzt und verstehen, dass die Unternehmensperspektiven auch unsere persönlichen Perspektiven für eine individuelle Weiterentwicklung sind.

WIR SPRECHEN FÜR UNS



Dr. Stephan Holzkamp

Ich bin seit fast 20 Jahren bei CSC und nach wie vor von meinem Unternehmen fasziniert.



Mich begeistern die Informationstechnologie, ihre rasante Entwicklung in den letzten Jahren und vor allem die Menschen

in diesem Unternehmen. Unsere Projekte sind interessant, da wir oft technologische Innovationen umsetzen – nicht zum Selbstzweck sondern immer zum Vorteil unserer Kunden. Unsere Tätigkeit bietet uns durch die abwechslungsreichen Einsatzbereiche und unsere anspruchsvollen Kunden spannende Herausforderungen. Und sie macht Spaß durch die Zusammenarbeit mit sympathischen und kompetenten Kolleginnen und Kollegen.

Yildiz Celepoglu

Seit Oktober 2000 arbeite ich bei CSC und war nach dem Ende meines



Studiums zunächst als Business Consultant im Bereich Enterprise Content Management tätig. Im letzten Jahr habe ich dann die Verantwortung für

ein Team übernommen. Zur Zeit bin ich in der Elternzeit und werde dann wieder bei CSC einsteigen. Denn die vielfältigen Möglichkeiten, die CSC bietet, sind einfach klasse. Vor allem die Chance, die Verantwortung für die Entwicklung meines Teams zu übernehmen, ist für mich eine reizvolle Aufgabe.

Matthias Grünberg

Nach meinem bestandenen Abitur begann ich 2001 meine Ausbildung



als Fachinformatiker. Das duale Ausbildungssystem mit der IHK und CSC hat mir die Möglichkeit eröffnet, theoretisches Lernen und praxis-

bezogenes Arbeiten zu kombinieren. Heute arbeite ich als Application Developer und baue parallel mein Wissen in Richtung Application Architect aus. Es macht einfach Spaß, in einem großen und erfolgreichen Unternehmen wie CSC zu arbeiten, sich jeden Tag aufs Neue zu verwirklichen und seine Fähigkeiten erweitern zu können.

Sabine Herber

Ich kam vor 18 Jahren zu CSC.

Heute bin ich Account Managerin im



Branchensegment Public Sector, Defense & Healthcare. Während meiner gesamten Tätigkeit im Unternehmen hat mir CSC immer die Freiräume gegeben,

meine jeweilige Rolle im Team und für mich erfolgreich zu gestalten.

Carsten Dralle

Das Trainee-Programm von CSC war für mich im April 2008 der ideale



Berufseinstieg nach dem Studium. Durch interessante Schulungen habe ich mich schnell weiterentwickelt. Die Arbeit in meinem großartigen

Team macht mir riesigen Spaß und ich bin froh, dass CSC mir alle beruflichen Möglichkeiten bietet, um mich selbst zu verwirklichen.

Conny Spachtholz

Ich habe ein Jahr bei einem Automobilzulieferer gearbeitet, bevor ich



zu CSC gekommen bin. Die Entscheidung zu einem Wechsel fiel mir leicht, da ich überzeugt bin, dass CSC zwar ein sehr großer, aber dennoch

kein unpersönlicher Arbeitgeber ist. CSC bietet riesige individuelle Entwicklungschancen in beruflicher und persönlicher Hinsicht. Ich werde als Person wahrgenommen und gezielt gefördert.



PERSONALENTWICKLUNG

Im Rahmen unserer Personalentwicklung wollen wir bei CSC die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter auf die aktuellen und künftigen Anforderungen des Unternehmens vorbereiten. Die Personalentwicklung ist Teil unserer Unternehmensstrategie und leitet sich von den CSC-Unternehmenszielen ab.

Das Kernstück unserer Personalentwicklung ist das Leistungseinschätzungs- und Förderungsgespräch. In diesem regelmäßigen Gespräch mit der eigenen Führungskraft geht es um die Abstimmung und Planung der persönlichen mittel- und langfristigen Entwicklung. Es ist zudem eine Plattform für gegenseitiges konstruktives und offenes Feedback.

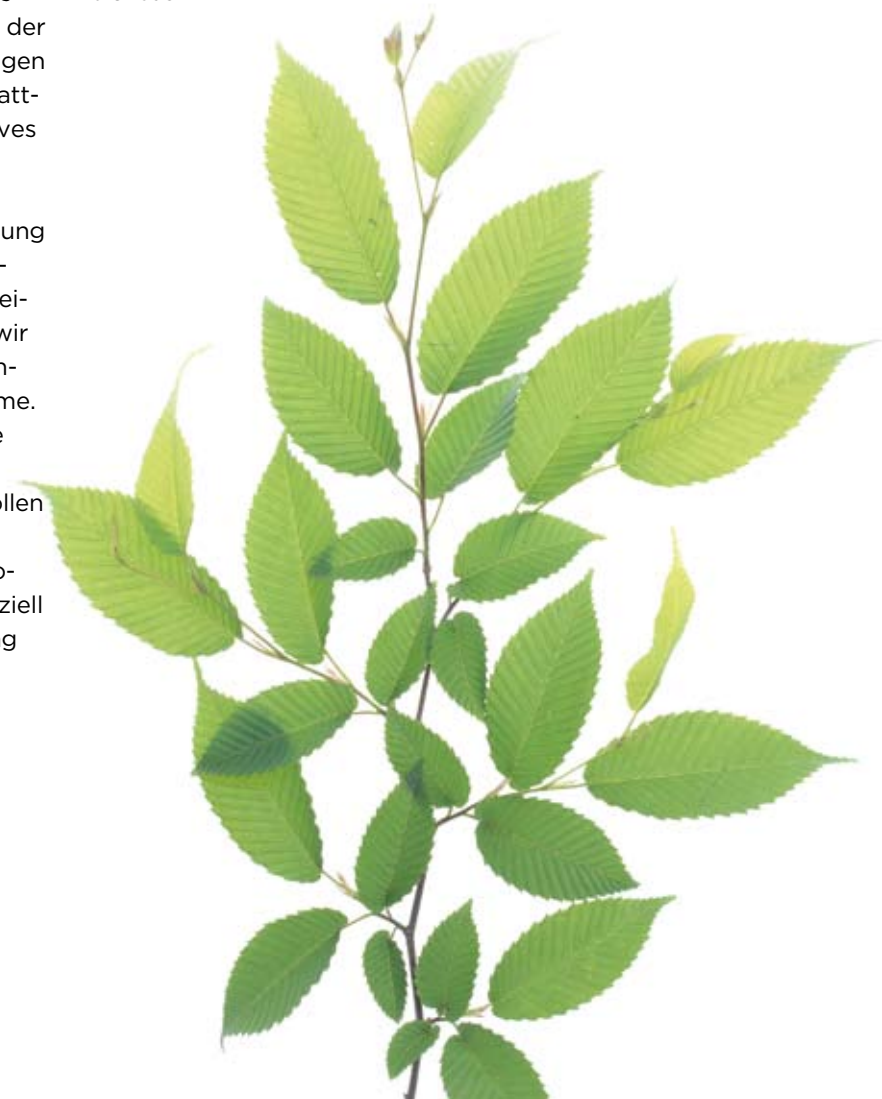
Das Ziel unserer Personalentwicklung ist die Kompetenzerweiterung unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter. Um dies zu erreichen, bieten wir zum einen Weiterbildungsmaßnahmen und Qualifizierungsprogramme. Zum anderen übernehmen unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter zielgerichtete Aufgaben sowie Rollen in verschiedenen unternehmensübergreifenden Projekten und Prozessen. Beide Aspekte sind essenziell für die individuelle Karriereplanung und -entwicklung.

CONTRIBUTION GROUP MODEL

Das Contribution Group Model beschreibt den perspektivischen Karrierepfad unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, abhängig von der persönlichen Entwicklung, Erfahrung und Reife. Das Modell zeigt den Weg einer langfristig angelegten Karriereentwicklung auf.

Der Fortschritt der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter wird an ihrer jeweiligen Einstufung in Contribution Groups und Global Roles im Rahmen unseres Contribution Group Modells sichtbar.

Damit unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter ihren individuellen Karriereweg besser planen und mit den Anforderungen unserer Unternehmensentwicklung in Einklang bringen können, haben wir dieses Modell geschaffen. Im Rahmen dieses Modells unterscheiden wir Contribution Groups und Global Roles. Ihr Zusammenspiel stellt die möglichen Entwicklungswege für Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter im Unternehmen dar.



AUF DIREKTEM WEG ZUM ZIEL



UNSER ROLLENVERSTÄNDNIS

Jede Global Role beschreibt einen spezifischen Tätigkeitsschwerpunkt in unserem Dienstleistungsspektrum. Darüber hinaus sind die notwendigen Fähigkeiten und Anforderungen dargestellt, mit denen unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter eine bestimmte Rolle optimal ausfüllen. Dazu gehören neben den klassischen Persönlichkeitskompetenzen auch fachliche und technische Kompetenzen.

Einer bestimmten Contribution Group sind immer diejenigen Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter zugeordnet, die sich auf dem gleichen Leistungsniveau befinden, unabhängig von ihren fachlichen Schwerpunkten.

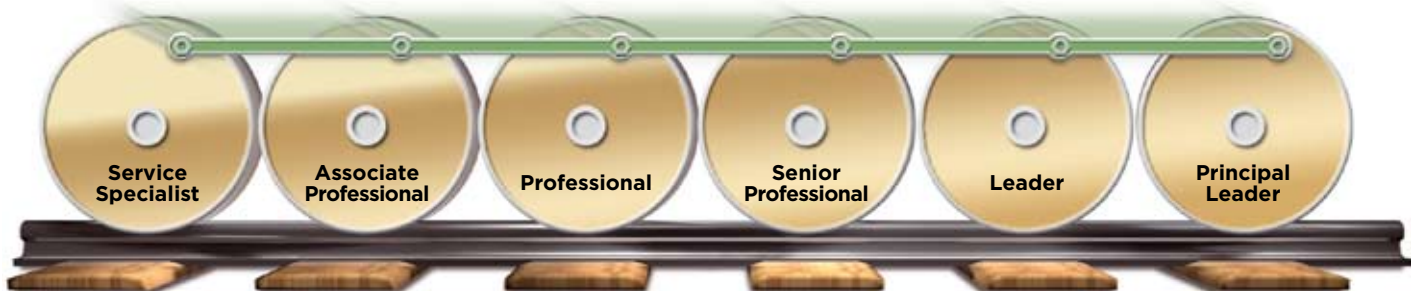
Alle CSC-Mitarbeiterinnen und -Mitarbeiter machen den Schritt in die nächste Contribution Group, wenn sie die in den Global Roles gestellten Anforderungen und Aufgaben erfüllt haben. Die Übertragung einer Global Role erfolgt dabei immer in Übereinstimmung mit der zugeordneten Contribution Group.

KARRIEREPLANUNG

Unser Contribution Group Model als Grundlage, unsere gezielte Personalentwicklung und unsere langfristige Karriereplanung schaffen ein gemeinsames Verständnis von Karriereentwicklung und ermöglichen eine individuelle Förderung.

Die Aus- und Weiterbildung unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter wird bei uns großgeschrieben. Durch die Kombination traditioneller und moderner Lernmethoden (Blended Learning) eröffnen wir unseren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern eine Lernwelt, in der sie ihre Weiterbildung flexibel an die Anforderungen nationaler und internationaler Projekte anpassen können.

CONTRIBUTION GROUP MODEL VON CSC



Die Eingruppierung in Contribution Groups wird im Rahmen der jährlichen Leistungs- und Förderungsgespräche, die zwischen Mitarbeitern und Führungskraft stattfinden, geprüft und bei Bedarf angepasst.



UNSERE LEISTUNGEN

Unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sollen Spaß an neuen Herausforderungen haben sowie Kreativität bei der Lösung komplexer Aufgaben mitbringen und von ihrer täglichen Arbeit überzeugt sein. Wir bieten Ihnen aber auch etwas dafür: ausgezeichnete Arbeitsbedingungen und die Möglichkeit zur Zusammenarbeit mit netten Kolleginnen und Kollegen in einem positiven Arbeitsumfeld!

Sie haben die Möglichkeit, interessante Projekte zu begleiten. Unterstützen Sie uns und unsere Partner bei der Einführung aktueller SAP-Module oder bei der Gestaltung einer neuen Supply Chain für unseren Partner. Tragen Sie bei zur Ausarbeitung neuer Business-Strategien für einen potenziellen Kunden. Dies sind nur einige Beispiele für die vielfältigen Chancen zur Verwirklichung Ihrer Potenziale, die wir Ihnen täglich bieten.

Darüber hinaus zahlen wir marktgerechte Gehälter, bieten Ihnen flexible Arbeitszeiten und eine überdurchschnittliche Anzahl von Urlaubstagen. Unser CSC-Zeitwertkonto bietet Ihnen zudem die Gelegenheit, nicht in Anspruch genommenen Urlaub oder Gehaltsbestandteile zu bündeln und diese Benefits in einem Investmentfond anzulegen. Zu einem späteren Zeitpunkt können Sie diesen Fond individuell für verschiedene Zwecke nutzen. Unsere Führungskräfte in Fach- und Führungslaufbahnen können zusätzlich variable Gehaltsbestandteile vereinbaren.

Wir kümmern uns um Sie: CSC schließt für Sie eine Unfall- und Auslandsreiseversicherung für den beruflichen und privaten Bereich ab. Außerdem gibt es bei uns diverse Angebote im Bereich der Altersvorsorge, und wir stellen mit flexiblen Lösungen sicher, dass Ihre persönlichen Interessen in einem ausgewogenen Arbeitsleben bei uns nicht zu kurz kommen.

Leistungen, für die es sich lohnt, bei CSC zu arbeiten!



WERDEN SIE GIPFELSTÜRMER



ALLE TALENTE SIND HERZLICH WILLKOMMEN

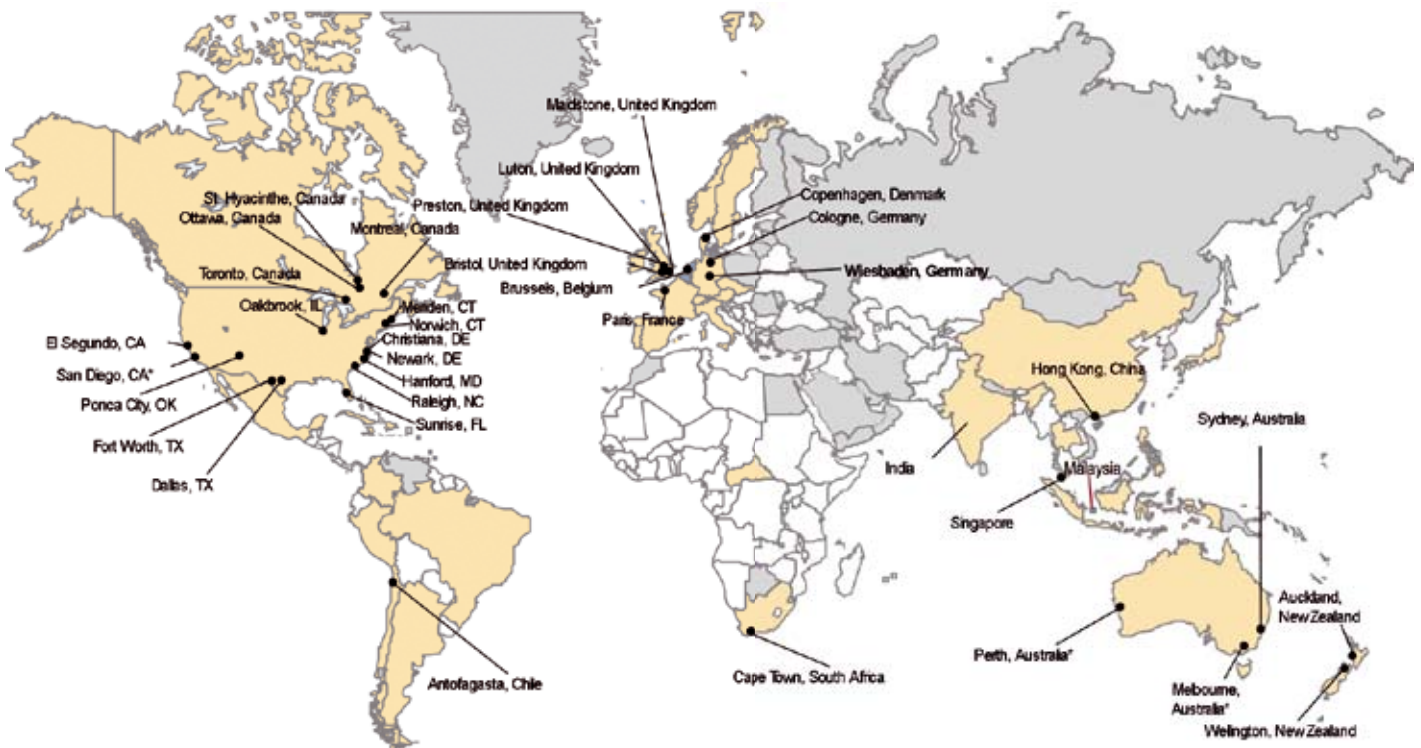
Unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter identifizieren sich gerne mit unserem Unternehmen. Interessante Projekte, eigener Handlungsspielraum, engagiertes Teamwork oder vielfältige Karrierechancen sind nur einige der vielen unterschiedlichen Vorteile, bei CSC zu arbeiten. Es zahlt sich aus, bei uns einzusteigen!

Ob als Berufseinsteiger oder Profi: Bei CSC sind Sie in jeder Phase Ihrer beruflichen Laufbahn herzlich willkommen! Wir bieten Ihnen spannende Möglichkeiten in einem attraktiven Arbeitsumfeld.

Wir bauen auf Talente – Profis mit Erfahrung in Branchen, Prozessen und IT-Technologien können sich bei uns in abwechslungsreichen Projekten und Themen verwirklichen und neue Horizonte erfahren. Auch wenn Sie direkt nach Ihrem Abitur oder Studium in das Berufsleben starten, bieten wir Ihnen reizvolle Karriere-möglichkeiten. Ebenso willkommen sind bei uns Studenten, die im Rahmen eines Praktikums wertvolle Erfahrungen sammeln oder ihre Diplomarbeit praxisnah gestalten möchten.



CSC WELTWEIT



Wir unterstützen unsere Kunden darin, ihre strategischen Ziele zu erreichen und vom Einsatz moderner Informationstechnologie zu profitieren. Mit der breit gefächerten Kompetenz unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter bieten wir unseren Kunden die Lösungen, die sie benötigen, um Komplexität zu managen, sich auf Kerngeschäfte zu konzentrieren, mit Partnern und Kunden zusammenzuarbeiten und ihre betrieblichen Abläufe zu verbessern.

Wir arbeiten anbieterunabhängig und liefern Lösungen, die den besonderen Anforderungen jedes einzelnen Kunden optimal entsprechen. Seit mehr als 45 Jahren vertrauen Kunden in Wirtschaft und Verwaltung weltweit beim Outsourcing ihrer Geschäftsprozesse und Informationssysteme, bei der Systemintegration und bei ihrem Beratungsbedarf auf uns.

CSC beschäftigt weltweit rund 90.000 Mitarbeiter und erwirtschaftete zum 04.07.2008 einen Umsatz von 17,1 Milliarden US-Dollar. Unser Unternehmen ist an der New Yorker Aktienbörse unter der Bezeichnung „CSC“ notiert. Weitere Informationen finden Sie unter www.csc.com.



CSC in der Central Region

CSC Deutschland Solutions GmbH

Abraham-Lincoln-Park 1
65189 Wiesbaden
Deutschland
Telefon: +49.611.142.0
Telefax: +49.611.142.22000
www.csc.com/de

CSC Deutschland Services GmbH

Abraham-Lincoln-Park 1
65189 Wiesbaden
Deutschland
Telefon: +49.611.142.0
Telefax: +49.611.142.22000
www.csc.com/de

CSC Schweiz GmbH

Grossmattstrasse 9
8902 Urdorf
Schweiz
Telefon: +41.58.200.8888
Telefax: +41.58.200.9999
www.csc.com/ch

CSC Österreich AG

Millennium Tower
Handelskai 94-96
1200 Wien
Österreich
Telefon: +43.1.20777.0
Telefax: +43.1.20777.1090
www.csc.com/at

Ihre Bewerbung richten Sie bitte an:

CSC Recruitment Centre

Abraham-Lincoln-Park 1
65189 Wiesbaden

recruitment-central@csc.com