



CSC

# PLAN DE CARRERA PROFESIONAL

# PLAN DE CARRERA PROFESIONAL

## ¿POR QUÉ NECESITA ESTABLECER LA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO PROFESIONAL DE LOS EMPLEADOS PÚBLICOS?

La Ley 7/2007, del 12 de abril, del Estatuto Básico del Empleado Público establece, en su Capítulo II, el derecho de todo empleado público a la Carrera Profesional y la promoción interna.

**Es por tanto un imperativo legal que las administraciones públicas desarrollen los mecanismos que permitan el desarrollo profesional de sus empleados.**

## ¿OPORTUNIDAD O NECESIDAD?

La obligación del establecimiento de los apropiados mecanismos de desarrollo del plan de carrera no debe verse únicamente como una necesidad. La implantación de este tipo de sistemas supone una oportunidad para que cualquier organización desarrolle los mecanismos que le permitan evaluar su productividad.

¿Tiene una medida clara de la eficacia de las diferentes unidades que componen su organización? La respuesta a esta pregunta llegaría de la mano de la implantación de un plan de carrera para los empleados. De este modo, a través de la evaluación del personal y los grupos a los que pertenece, puede establecer una serie de medidas que le lleven a identificar las fortalezas y debilidades de su organización: ¿qué unidades me aportan un mayor ROI?

**LA EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO ES UN ASPECTO NECESARIO VINCULADO AL PROGRESO PROFESIONAL DE LOS EMPLEADOS PÚBLICOS Y A LA MEJORA DEL SERVICIO PÚBLICO**



## “OBJETIVO”: LA PRODUCTIVIDAD

Como parte del desarrollo de un plan de carrera personal, se debe establecer un sistema de evaluación basado en objetivos. Estos estarán cuidadosamente estudiados de forma que alineen los esfuerzos y metas de todos los empleados de la organización con los objetivos de la misma. El éxito en el plan de desarrollo personal de cada empleado supone por tanto un progreso en la mejora de la productividad de la organización.

## EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO PROFESIONAL DE LOS EMPLEADOS

La evaluación, en términos generales, supone una instancia de valoración del desempeño del individuo. Una valoración de sus resultados. Además de esta valoración, los empleados de la organización verán cómo, a través de un adecuado modelo de plan de carrera, se recompensan su esfuerzo y desempeño.

La evaluación es un aspecto necesario vinculado al progreso profesional de los empleados públicos y a la mejora del servicio público

Es un mecanismo de identificación de las necesidades formativas de la organización.

## SOPORTE A LA ORGANIZACIÓN

Un adecuado modelo de evaluación es lo suficientemente flexible para no limitarse a la evaluación de los resultados sino que admite la incorporación de medidas que aporten más valor a la organización. La incorporación de los objetivos comunes a todos los empleados, o bien a los empleados de determinadas unidades organizativas, puede dar cobertura a tareas de difícil gestión en organizaciones de gran tamaño (por ejemplo: la identificación y catalogación de funciones y responsabilidades de cada empleado, que tomaría la forma de objetivo personal en un período de evaluación).

## ¿POR QUÉ CSC?

Asesoramiento en todo el proceso de la evaluación:

- Análisis y puesta en marcha
- Definición del modelo de evaluación más adecuado a su organización
- Implantación del modelo de carrera profesional apropiado
- Soporte y explotación de los datos recogidos

Equipo de consultores con experiencia contrastada en implantaciones de modelos de plan de carrera

Herramienta de gestión de apoyo a la evaluación:

- Disponible en diferentes tecnologías en función de las necesidades de cada organización (J2EE, SAP...)
- Adaptación a las necesidades específicas de cada organismo

## CASO DE ÉXITO

El Gobierno del Principado de Asturias es pionero en España en el desarrollo de un plan de carrera de acuerdo a lo que establece la nueva ley.

CSC participó desde el primer momento en la implantación de este modelo de evaluación del Gobierno del Principado de Asturias, desarrollando herramientas a medida para apoyar el desarrollo del plan de carrera y colaborando en la explotación de la información recogida.



## **CSC en España**

### **Barcelona**

Av. Diagonal, 545 Planta 6ª  
Edificio L'ILLA  
08029 Barcelona  
Telf. +34 93 493 09 00  
Fax: +34 93 493 09 29

### **Madrid**

C/ Pedro Teixeira, 8 - 5ª Planta  
Edificio Iberia Mart I  
28020 Madrid  
Tlf.: +34 91 555 35 00  
Fax: +34 91 323 65 00

### **Asturias**

CSC Asturias IT Service Center  
Valle de Tamón  
33469 Aviles  
Telf. +34 985 12 41 01  
Fax: +34 985 12 44 10

## **EMEA South & West Region**

### **Francia - Regional Head Office**

Immeuble Balzac - 10, Place des  
Vosges 92072 Paris La Défense  
Cedex  
+33 1 55 70 70 70

### **Bélgica**

Hippokrateslaan 14  
B-1932 Sint-Stevens-Woluwe  
+32 2 714 7111

### **Luxemburgo**

Bâtiment Goldbell - Tour C 5,  
Rue Eugène Ruppert L-2453  
Luxembourg  
+352 248 341

### **España**

Av. Diagonal, 545, Pl.6 Edifici L'illa  
08029 Barcelona  
+34 93 493 09 00

### **Italia**

Centro Direzionale Milanofiori  
Stada 3, Palazzo B1 20090 Assago  
(MI) +39 0257775.1

### **Portugal**

Lagoas Park - Edificio 1,3º  
2740-264 Porto Salvo  
+35 1 2100 40 800

## **Sobre CSC**

CSC es uno de los líderes mundiales como proveedor tecnológico de soluciones empresariales y servicios. Con la gama más amplia de capacidades, CSC ofrece a sus clientes las soluciones más adecuadas para gestionar la complejidad de su negocio y alcanzar sus objetivos a fin que puedan concentrarse en su actividad principal, colaborar con partners y clientes y mejorar sus operaciones.

CSC presta una atención especial por entender las necesidades de sus clientes y movilizar expertos con verdadera experiencia para trabajar con ellos. CSC es independiente de proveedores, suministrando aquellas soluciones que mejor se adaptan a las exigencias únicas de cada cliente.

Durante más de 50 años, clientes de todos los sectores de la industria, tanto del sector privado como público, alrededor de todo el mundo han confiado en CSC para la gestión sus procesos de negocio, la externalización de sus sistemas de información, la integración de sistemas y servicios de consultoría.

La compañía cotiza en la Bolsa de Nueva York bajo el símbolo "CSC".